

TOBB KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU



FAALİYET RAPORU

2020-2021-2022-2023

TOBB
KADIN
GİRİŞİMCİLER
KURULU



TÜRKİYE'NİN
GİRİŞİMCİ
KADIN
GÜCÜ

STRATEJİLER

STRATEJİ 1

Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

STRATEJİ 2

Kadınların girişimcilik, istihdam ve yönetimde daha fazla yer almasını sağlayacak projeler geliştirmek

STRATEJİ 3

Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

- FAALİYET 1.1 İşimiz Temiz Projesi
- FAALİYET 1.2 Kadınların Kooperatif Yoluyla Güçlenmesi
- FAALİYET 1.3 Her Köye Bir Mentor Projesi
- FAALİYET 1.4 Beko Girişimin Kadın Kahramanları Projesi
- FAALİYET 1.5 Girişimci Kadınlara Teknoloji Gücü projesi
- FAALİYET 1.6 Geleceği Yazan Kadınlar Projesi İklim Fikir Maratonu
- FAALİYET 1.7 Kız Kardeşim Projesi ve Hibe Programı
- FAALİYET 1.8 Finansal Kurumlar İle İşbirliği

STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

FAALİYET 1.1 İşimiz Temiz Projesi

Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kadın Girişimciler Kurulu ve OPET Petrolcülük A.Ş. paydaşlığında yürütülen İşimiz Temiz Projesi ile yiyecek-içecek, konaklama ve ulaşım sektörlerinde hizmet veren mikro işletme sahibi ve çalışanlarının temizlik ve hijyen programları aracılığıyla bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması, böylece işletmelerin daha güvenli ve hijyenik olması amaçlanıyor.

Projenin tanıtımı ve üye olan işletmeler için eğitim sunumu ve proje materyalleri paylaşımı amacıyla bir web sitesi hazırlandı.

Pilot iller olan Antalya, İzmir ve Muğla illerine, Adıyaman, Aydın, Balıkesir, Bursa, Çanakkale, Denizli, Edirne, Eskişehir, Gaziantep, Hatay, İstanbul, Kocaeli, Konya, Mersin, Nevşehir, Samsun ve Şanlıurfa illeri eklenerek, projenin 20 ilde yaygınlaştırıldı.

Proje kapsamında Ocak 2021'den bu yana 20 ilde toplam 131.280 kişi eğitimlerden faydalandı.

Proje paydaşlarının ortak kararı ile Haziran 2023 itibarıyla projenin Türkiye genelinde yaygınlaştırılması çalışmaları başlatıldı. Konuyla ilgili İl Milli Eğitim Müdürlükleri bilgilendirildi ve 81 ilden proje temsilcileri belirlendi.



STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

FAALİYET 1.2

Kadınların Kooperatif Yoluyla Güçlenmesi

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu bünyesinde oluşturulan “Kooperatifçilik Alt Çalışma Grubu” tarafından 81 ilde TOBB il KGK Başkanları vasıtası ile kadın kooperatiflerine yönelik anket çalışması yapıldı.

Anket sonuçlarına göre kadın kooperatiflerinden gelen talepler doğrultusunda görüşler aşağıdaki başlıklar altında toplandı.

- Kadın Kooperatiflerinin yaşadıkları güçlükler
- Kadın Kooperatiflerinin talepleri
- Kadın Kooperatiflerinin sürdürülebilir olması için öneriler

TOBB KGK kadın kooperatifçilik görüşleri Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bildirildi.

STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

Faaliyet 1.3 Her Köye Bir Mentor Projesi

Gönüllülük esası ile yürütülecek projenin amacı;
Köyde yaşayan ve üretim faaliyetlerinde bulunan kadınları deneyimli girişimciler tarafından mentorlük yoluyla geliştirmek, güçlendirmek ve ilham vermek.

Mentorlerden beklentiler:

- TOBB KGK İl Başkanlarının yaşadıkları il veya başka bir ilde mentor olmak istedikleri köyü belirlemesi – TOBB'a bildirilmesi
- Belirlenen köyün muhtarlarının bilgilendirilmesi
- Mentorlerin gittikleri köylerde köy halkının seçtiği kişilerden oluşan Köy Komiteleri kurması. Köy komiteleri eşit sayıda kadın ve erkekten oluşur. Muhtar, öğretmen, imam komitenin doğal üyesidir.

STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

FAALİYET 1.4 Beko Girişimin Kadın Kahramanları Projesi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kadın Girişimciler Kurulu ve Beko iş birliğinde Arçelik Perakende Akademi desteğiyle gerçekleşen “Girişimin Kadın Kahramanları” Projesinin Lansmanı 13 Temmuz 2021 tarihinde yapıldı.

“Girişimin Kadın Kahramanları” Projesi ile TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyelerine online eğitimler ile işlerini geliştirmeleri ve büyütmeleri yolunda destek verildi.

Dijital Pazarlama’dan Fiyatlandırma ve Kampanya’ya, Dağıtım ve Reklam’dan Pazarlama İletişimi’ne, Marka Konumlama ve İK eğitimleri gibi pek çok başlıkta verilen eğitimler sonunda, eğitimini tamamlayan katılımcılar dilerlerse “Girişimin Kadın Kahramanları” projesi kapsamında iş hayatlarına Beko bayii olarak devam edebilecek şekilde planlandı.



STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

FAALİYET 1.5

Girişimci Kadınlara Teknoloji Gücü Projesi

Hepsiburada işbirliğinde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde, kadınların e-ticarette güçlenmeleri, işini e-ticarette büyütmek isteyenlere fırsat eşitliğinin sağlanması ve dijital dönüşümlerinin desteklenmesi amacıyla Girişimci Kadınlara Teknoloji Gücü Projesi'ni gerçekleştirildi.

Hepsiburada ve Çiçeksepeti ile e-ticaret işbirliği yapıldı.

STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

FAALİYET 1.6

Geleceği Yazan Kadınlar Projesi İklim Fikir Maratonu

Geleceği Yazan Kadınlar Projesi, kadınların daha iyi bir Dünya için teknolojik çözümler üretecekleri İklim Fikir Maratonu ile devam etti.

Hem kadınların teknoloji alanında çalışmalarını desteklemek hem de bu desteğin güzel bir amaca dönüşmesi için kurgulanan yarışmada teknoloji bilen, ilgi duyan kadınlar iklim değişikliği için çözüm üretti.

İklim Fikir Maratonu yarışmasında, iklim değişikliği ana başlığı altında Enerjinin Verimli ve Yenilenebilir Kullanımı, Atık Yönetimi, Karbon Ayak İzi Yönetimi ve Sürdürülebilir Tarım temalarında geliştirdikleri teknolojik çözüm fikirleriyle kadınlar, daha iyi bir dünya için projeler ürettiler.



STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

FAALİYET 1.7

Kız Kardeşim Projesi ve Hibe Programı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Habitat Derneği ve Coca-Cola Türkiye ortaklığında yürütülen Kız Kardeşim Projesi kapsamında farklı sektörlerde yer alan girişimci kadınların iş geliştirme aşamalarına destek sağlamak amacı ile Kız Kardeşim Projesi Hibe Programı üçüncü kez hayata geçirildi.

Üçüncü hibe programına 45 ayrı sektör, 55 farklı ilden toplamda 283 girişimci kadın başvurdu. Yapılan teknik eleme sonucunda 150 girişimci kadın bölgesel mülakatlara girmeye hak kazandı.

Kız Kardeşim Projesi Hibe Programının Final Mülakatları sonucunda nakdi hibe almaya hak kazanan 32'si İmalat, 24'ü Yeme & İçme, 3'ü Bilgi & İletişim ve 1'i Konaklama sektörlerinde faaliyet gösteren 60 girişimci kadın belirlendi. Her bir kadına 50.000 TL olacak şekilde toplamda 3.000.000 TL'lik hibe desteği sağlandı.

Kız Kardeşim Hibe Programı kapsamında bugüne kadar toplamda imalat, yeme-içme, bilgi- iletişim ve konaklama sektörlerinde faaliyet gösteren girişimci kadınların işletmelerini geliştirebilmeleri için 4 milyon 40 bin TL iş geliştirme hibe desteği verilmesini sağlandı.



STRATEJİ 1: Kadın girişimcilik potansiyelini destekleyerek sürdürülebilir girişimcilik kültürünü yaymak, yenilikçiliği ve girişimciliği ön plana çıkaracak projeler üretmek

FAALİYET 1.8

Finansal
Kurumlar İle
İşbirliği

Türk Eximbank Bilgilendirme Sunumu

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk, Türk Eximbank Pazarlama Daire Başkanı Mehmet Efkan Bingöl, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkan Yardımcısı Cevahir Asuman Yazmacı ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu üyelerinin katılımlarıyla Türk Eximbank Bilgilendirme Sunumu, video konferans yöntemiyle gerçekleştirildi.

AB Program ve Hibeleri Bilgilendirme Toplantısı

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk'ün başkanlığında, TOBB Brüksel Temsilciliği AB İşleri Direktörü Seval İskender tarafından, AB Program ve Hibeleri hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi. Toplantı, TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu İl İcra Komitesi Başkanları ve Üyelerinin katılımları ile geniş çerçevede yapıldı.

STRATEJİ 2: Kadınların girişimcilik, istihdam ve yönetimde daha fazla yer almasını sağlayacak projeler geliştirmek

- FAALİYET 2.1 Cinsiyet Eşitliği Karnesi
- FAALİYET 2.2 Yönetim Kurulunda kadın temsiliyetinin artırılması
- FAALİYET 2.3 Sanayide Kadın Eli Projesi
- FAALİYET 2.4 Şirketlerde Kadın Çalışan Oranının Artırılması için Girişim
- FAALİYET 2.5 Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması ve Ödül Töreni

STRATEJİ 2: Kadınların girişimcilik, istihdam ve yönetimde daha fazla yer almasını sağlayacak projeler geliştirmek

FAALİYET 2.1 Cinsiyet Eşitliği Karnesi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye Sınai ve Kalkınma Bankası ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV) iş birliğinde hazırlanan “81 ilde Türkiye’nin Cinsiyet Eşitliği Karnesi” sonuçlarına göre Türkiye’nin en eşitlikçi ili Muğla olurken, Muğla’yı sırasıyla İzmir, Yalova, İstanbul, Kırklareli, Çanakkale, Sinop, Tunceli, Aydın ve Balıkesir illeri takip ediyor.

Türkiye’nin toplumsal cinsiyet eşitliğini 81 ilde “eğitime katılım”, “üretim faaliyetlerine katılım” ve “ekonomide temsil edilme” boyutlarında değerlendiren rapora göre Türkiye’nin cinsiyet eşitliği konusunda en çok gelişim göstermesi gereken alan ise “üretim faaliyetlerine katılım”.

Tüm iller kadının üretime daha fazla katılması, üniversiteler iş birliği ile eğitimler verilmesi, kadın istihdam eden şirketlerin ödüllendirilmesi, kooperatifleşme, cinsiyet eşitliği farkındalık programı gibi birçok konuda projeler geliştirdi ve uygulamaya başladı.

STRATEJİ 2: Kadınların girişimcilik, istihdam ve yönetimde daha fazla yer almasını sağlayacak projeler geliştirmek

FAALİYET 2.2

Yönetim
Kurulunda
Kadın
Temsiliyetinin
Artırılması

Türkiye'de şirket yönetim kurullarında ve üst karar organlarında kadınların temsilinin mevcut durumunun ve kadınların şirket karar organlarında temsilinden beklenen faydaların anlaşılması amacıyla düzenlenen çalıştay 17 Mayıs 2022 tarihinde Ankara'da TOBB İkiz Kuleler'de gerçekleştirildi.

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) işbirliğinde "Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadınların Temsilinin İyileştirilmesinin Desteklenmesi İkinci Çalıştayı 11 Ocak 2023 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirildi.

STRATEJİ 2: Kadınların girişimcilik, istihdam ve yönetimde daha fazla yer almasını sağlayacak projeler geliştirmek

FAALİYET 2.3

Sanayide Kadın Eli Projesi

Sanayide Kadın Eli Projesi TOBB Kadın Girişimciler Kurulu'nca belirlenen illerde kurul üyelerinin çalışmaları ile yereldeki Oda ve Borsalar, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve İŞKUR paydaşlığında gerçekleştiriliyor.

2021 Yılında pilot il olarak Kütahya'da başlayan proje, Ocak 2023 itibariyle 16 ilde aktif olarak devam ediyor. Projenin uygulandığı iller: Kütahya, Kocaeli, Düzce, Bolu, İzmir, Sakarya, Yalova, Çorum, Bursa, Niğde, Konya, Kayseri, Tekirdağ, Diyarbakır, Gaziantep, Ankara. Projenin başlayacağı iller: Hatay, Kırşehir, Antalya, Mersin, Afyonkarahisar.

Proje kapsamında, TOBB Girişimcilik Müdürlüğü koordinasyonunda 7 değerlendirme toplantısı gerçekleştirildi. Bazı illere ikiden fazla ziyaret yaparak, 13 il ziyareti ve 21 fiziki toplantı yapıldı. 167 paydaş, 126 iyi niyet mektubu ve 11.000 aşkın istihdam sağlandı.

Proje ile eğitim almış veya almamış ancak iş gücü sektörüne katılabilecek kadınların desteklenmesi ve sanayide çalışan kadın rol modellerin artırılması hedefleniyor.

STRATEJİ 2: Kadınların girişimcilik, istihdam ve yönetimde daha fazla yer almasını sağlayacak projeler geliştirmek

FAALİYET 2.4

Şirketlerde
Kadın Çalışan
Oranının
Artırılması için
Girişim

Kadının işgücüne katılımı ekonomik ve sosyal yaşamın sürdürülebilirliği açısından bir gereklilik olduğu fikri ile TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu ve TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk imzası ile iş dünyasına bir mektup gönderilerek, tüm kişi, kurum ve kuruluşlar Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışmasına ve kadın istihdamına katkı sağlamaya davet edildi.

BAŞKAN
(ÖZEL)



8.03.2022

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu, ülkemize daha fazla kadın girişimci kazandırmak, kadınların iş hayatında daha fazla yer edinmelerini sağlamak üzere 81 ilde 7000 bin üyesiyle faaliyet gösteren Türkiye'nin en yaygın ve büyük kadın girişimcilik teşkilatıdır. Kurulumuzun misyonu, ülkemizdeki kadın girişimciliğini nicelik ve nitelik bakımından geliştirmek, daha donanımlı hale getirmek, girişimcilik kültürünün kadınlar arasında gelişmesini sağlamak, kişisel gelişimlerine destek vererek kariyerlerini ilerletmelerine yardımcı olmaktır.

Gelişmekte olan ülkelerde özellikle kadınların girişimcilik ve yöneticilik yönlerini güçlendirmek, kadın-erkek eşitsizliğini azaltarak daha paylaşımcı bir ekonomik büyüme sağlamanın en önemli yollarından biridir.

Biliyoruz ki; ülkelerin kalkınması kadın emeğinin ekonomiye yansması ile mümkündür. Kadının işgücüne katılımı ekonomik ve sosyal yaşamın sürdürülebilirliği açısından bir gerekliliktir.

Bu vesileyle tüm kişi, kurum ve kuruluşları bugün lansmanını yapacağımız projemize katılarak kadın istihdamına katkı sağlamaya davet ediyoruz. İş dünyasında kadın hakları ve cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratılmalı ve kadınların çalışma ortamlarını iyileştirerek iş yaşamında daha etkin rol alabilmelerini sağlamalıyız. Mesleğin cinsiyeti olmaz.

Bu anlamda, 19 Kasım 2022 tarihinde TOBB Kadın Girişimciler Kurulu tarafından düzenlenecek "Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü" ödül töreninde "En çok kadın istihdamını artıran şirket ödülü"nü şirketinizin alması için gerekli çalışmalarını yapacağımıza inançımız sonsuz. Ortak çalışmalarımızın kadın istihdamını ve girişimciliğini geliştirmek ve canlandırmak konusunda etkili olacağını biliyor, desteklerinizi bekliyoruz.

Bu vesile ile şirketinizde her kademedeki görev yapan kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlarız.

Saygılarımızla,

Nurten ÖZTÜRK
TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı

M. Rifat HISARCIKLIOĞLU
TOBB Başkanı

STRATEJİ 2: Kadınların girişimcilik, istihdam ve yönetimde daha fazla yer almasını sağlayacak projeler geliştirmek

FAALİYET 2.5

Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması ve Ödül Töreni

Türkiye'deki kadın girişimciliğin görünürlüğünü artırmak, ulusal/uluslararası ağlara entegre ederek etkinliğini teşvik etmek ve kişisel gelişimlerine destek vererek kariyerlerini ilerletmelerine yardımcı olmak adına 2022 yılında Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması hayata geçirildi.

Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması ile nihai olarak, listeye giren girişimcilerin kendi bölgelerinde kanaat önderliği rolünü üstelenmesi, sahibi oldukları şirketlerin başarı hikâyeleri ile potansiyel kadın girişimci adaylarına ilham kaynağı olması hedefleniyor.

TOBB, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı işbirliğinde gerçekleştirilen Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışmasında, "Kadın İstihdamını En Çok Artıran Şirket" ve "Girişimci Kadın Gücü" olmak üzere iki ana kategoride ödüller verildi.



STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

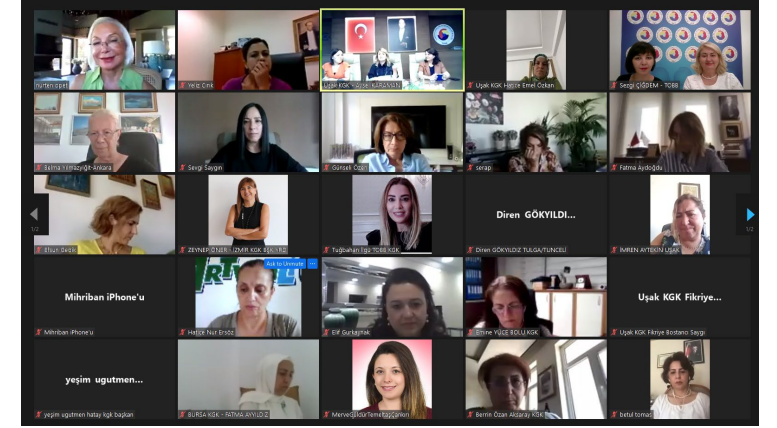
- FAALİYET 3.1 Sektörel toplantılar
- FAALİYET 3.2 TOBB KGK web sitesi
- FAALİYET 3.3 8 Mart Dünya Kadınlar günü etkinliği
- FAALİYET 3.4 Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Komitesi ile mutabakat zaptı imzalandı
- FAALİYET 3.5 Afet- Kriz Yönetim Platformu
- FAALİYET 3.6 19 Kasım 2021 Dünya Kadın Girişimcilik Günü etkinliği
- FAALİYET 3.7 Değer Katan Kadın Girişimciler toplantıları
- FAALİYET 3.8 Afet bölgesi özelinde “İyileşme ve Dirençli Toplum Oluşturma” çalıştayını
- FAALİYET 3.9 Protokol Görüşmeleri

STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.1 Sektörel Toplantılar

Kadın girişimcilerin sektörel sorunların çözümüne yönelik olarak,

- Turizm, fuar, restoran,
- Perakende,
- Eğitim,
- Sigorta,
- İnşaat,
- Sanayi,
- Taşımacılık ve lojistik



olmak üzere 7 farklı sektörde TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Üst Kurul üyelerinin moderasyonunda sektör toplantıları düzenlendi.

STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.2 TOBB KGK Web Sitesi

The screenshot displays the TOBB KGK Web Site interface. On the left, a navigation menu includes: ANA SAYFA, Hakkımızda, Koordinatör Oda/Borsalar, Kurullar, Başkanın Mesajı, Online İşlemler, and Mevzuat. Below the menu are logos for TOBB KADIN GİRİŞİMCİLERİ KURULU and TOBB GENÇ GİRİŞİMCİLER KURULU, along with social media icons for Instagram, Twitter, and LinkedIn. The main content area features a large group photo of award winners at the 'Türkiye'nin Girişimci Kadın Gücü Yarışması Ödül Töreni'. Below the photo is a call to action: 'Girişimci Kurulları Üyelik Başvuruları için Tıklayınız'. At the bottom, there is a section for 'ETKİNLİK TAKVİMİ' for 'Eylül 2023' with a 'bugün' button and navigation arrows.

STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.3

8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Cengiz Günay, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk ve beraberindeki kadın girişimciler, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği öncesinde Anıtkabir'i ziyaret ederek, Ata'nın huzurunda saygı duruşunda bulundu.

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk ve il başkanlarının katılımıyla, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinliği gerçekleştirildi.



STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.4

Kıbrıs Türk
Ticaret Odası
Kadın
Girişimciler
Komitesi İle
Mutabakat
Zaptı İmzalandı

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kadın Girişimciler Kurulu ve Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Komitesi arasındaki işbirliğinin güçlendirilmesi, ekonomik ve ticari ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla 5 Kasım 2021 tarihinde mutabakat zaptı imzalandı.

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Komitesi işbirliğinde öncelikli ortak projelerimiz:

- Kadın girişimciliğine yönelik yeni fırsatların ortaya çıkarılması
- Kadın Kooperatiflerine yönelik ortak çalışmalar yapılması,
- Kadın girişimcilerin e-ticaret başta olmak üzere çeşitli sektörlerden daha fazla pay alabilmelerine yönelik eğitim, mentorlük, danışmanlık, rol model buluşmaları konularında faaliyetler yapılması,



STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.5

Afet- Kriz Yönetim Platformu

Toplumda kadınların güçlendirilmesi için kadınların sadece cinsiyetle ilgili konularda değil, doğal afet riskini azaltma, çevre yönetimi, afet müdahale planlaması ve yardım çalışmaları gibi konularda da çözümün bir parçası olması hedeflenmektedir.

Amacı;

Afet bölgeleri öncelikli olmak üzere tüm ülkeyi küresel ısınmaya karşı duyarlı olmaya, alınacak tedbirler konusunda bilinçlendirmeye ve gelecek krizlere hazırlıklı olmaya yönlendirmek.

- Kadınları her anlamda daha güçlü duruma getirerek, cinsiyet eşitsizliğini minimize etmek
- Kadın istihdamını artırarak ülke kalkınmasına katkı sağlamak
- Afetlerin yaralarını kadınların desteği, katılımı ve bakış açısı ile sarmaya çalışmak

STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.6

19 Kasım 2021
Dünya Kadın Girişimcilik
Günü Etkinliği

TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk ve 81 il başkanının katılımı ile Demokrasi ve Özgürlükler Adası'nda, Dünya Kadın Girişimcilik Günü nedeniyle istişare toplantısına düzenlendi.

Toplantıda, kadının işgücüne katılımının ekonomik ve sosyal yaşamın sürdürülebilirliği açısından bir gereklilik olduğu belirtildi.

Ayrıca 81 il başkanı illerinde gerçekleştirdikleri projeler hakkında bilgilendirmede bulundu.



STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.7 Değer Katan Kadın Girişimciler Toplantıları

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk başkanlığında, TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu Başkan ve Kurul Üyelerinin katılımları ile her hafta TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu Değer Katan Kadın Girişimciler Toplantısı çevrim içi olarak yapıldı.

TOBB İl Kadın Girişimciler Kurulu'nun 81 ilde gerçekleştirdiği faaliyetlerinin anlatıldığı Değer Katan Kadın Girişimciler Toplantıları, 16 Haziran 2021 tarihinde başlayarak 13 Nisan 2022 tarihinde 42 toplantıda tamamlandı. Yaklaşık bir yıllık süreçte, her hafta düzenli olarak gerçekleştirilen çevrim içi toplantılarda, İl Kurulları faaliyet ve projelerini paylaştı.

Son olarak da 43 ncü toplantı ile Kıbrıs Türk Ticaret Odası Kadın Girişimciler Komitesi'nin çalışmalarının anlatıldığı final toplantısı gerçekleştirildi.



STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.8

Afet Bölgesi Özelinde “İyileşme Ve Dirençli Toplum Oluşturma” Çalıştayı

8 Mart 2023 tarihinde 81 il başkanımızın katılımı ile düzenlediğimiz “Afet Bölgesi Özelinde İyileşme ve Dirençli Toplum Oluşturma” çalıştayında sorunlar, çözümler ve aksiyon planlarını değerlendirdik. Sorunlar, çözümler ve aksiyonlar **Fiziksel, Ekonomik, Psikososyal ve Örgütlenme/Yönetişim** olmak üzere dört ayrı boyutta ele alındı.

Çalıştayın çıktığı raporuna göre yoğunlaşılacak konu ve projeler:

1. “TOBB KGK Afet ve Kriz Yönetim Platformu” nun yapısının netleşmesi, kurumsallaşması, TOBB’un içinde bulunan gruplara destek vermesi, entegre olması

2. “Sanayide Kadın Eli” projesinin kadın istihdamını arttırmak amacıyla deprem bölgesi özelinde yeniden kurgulanması.

Psikososyal destek ve kapasite geliştirme yoluyla kadınların cesaretlendirilmesi, işe dönüş süreçlerinin ve iş gücüne katılımının desteklenmesi.

3. “Tarım Köyü” projesiyle belirlenecek köy/köylerde ekolojik ve sürdürülebilir tarım yöntemlerinin uygulandığı tarım köyü projesinin hayata geçirilmesi; tarım ve hayvancılığı desteklemek yoluyla kadının işgücüne aktif ya da gönüllü olarak dahil edilmesi; ürünlerin kurulacak yöresel ürünler atölyesinde işlenerek katma değeri yüksek hale getirilmesi ve satış kanallarıyla buluşması.



STRATEJİ 3: Ortak değerlere hizmet eden ekip çalışmaları ortaya çıkarmak, kurulun hedeflerine yönelik olarak daha etkin çalışmasını sağlamak ve kurumsal imajı güçlendirmek

FAALİYET 3.9

Protokol Görüşmeleri

- **TOBB Kadın Girişimciler Kurulu, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Zehra Zümrüt Selçuk Toplantısı - 15.02.2021, Video Konferans**
- **TOBB KGK, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Derya Yanık Toplantısı - 08.06.2021, Video Konferans**
TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk, kadınların finansmana erişiminin kolaylaştırılması, mevcut kadın girişimcilerin korunarak daha donanımlı hale getirilmesi ve üniversiteler ile işbirliği yaparak girişimciliğin bir kariyer fırsatı olarak sunulması, kadın girişimciliğinin önünün açılması ve kadın girişimci sayısının artırılması hususlarında taleplerini ilettili.
- **TBMM Araştırma Komisyonu Toplantısı - 08.07.2021, Ankara**
TBMM kadına yönelik şiddetin sebeplerinin tüm yönleriyle araştırılarak alınması gereken tedbirlerin belirlenmesi amacıyla kurulan Meclis Araştırma Komisyonu Toplantısına, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk katılarak, kurulun görüşlerini ilettili.
- **TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Alt Komisyon Toplantısı - 11.11.2021, Ankara**
Sakarya Milletvekili Çiğdem Erdoğan Atabek başkanlığında toplanan TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu Alt Komisyonu Toplantısında, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Nurten Öztürk, kadın istihdamının artırılması, kadın girişimciliğinin, kooperatifçiliğinin güçlendirilmesi ve desteklenmesi kapsamında, mevcut sorunların tespiti ve çözüm önerilerinin belirlenmesi amacıyla bir sunum gerçekleştirdi.